



SIRIUS
HUB

SIRIUS

DIGITAL FOR SOCIAL IMPACT

La numérisation croissante de la société offre de nombreuses opportunités, mais elle présente aussi un risque important de mise à l'écart des personnes éloignées du numérique : une réalité on ne peut plus actuelle, comme l'ont révélé les récents bouleversements de notre société.

GUIDE MÉTHODOLOGIQUE

HUB

Propulsé en 2017 par l'asbl Le Monde des Possibles, Sirius Hub se définit comme un laboratoire d'innovations sociales numériques en province de Liège et a pour mission de former gratuitement au numérique toute personne motivée, sans distinction de l'âge, de la nationalité ou du niveau d'étude.



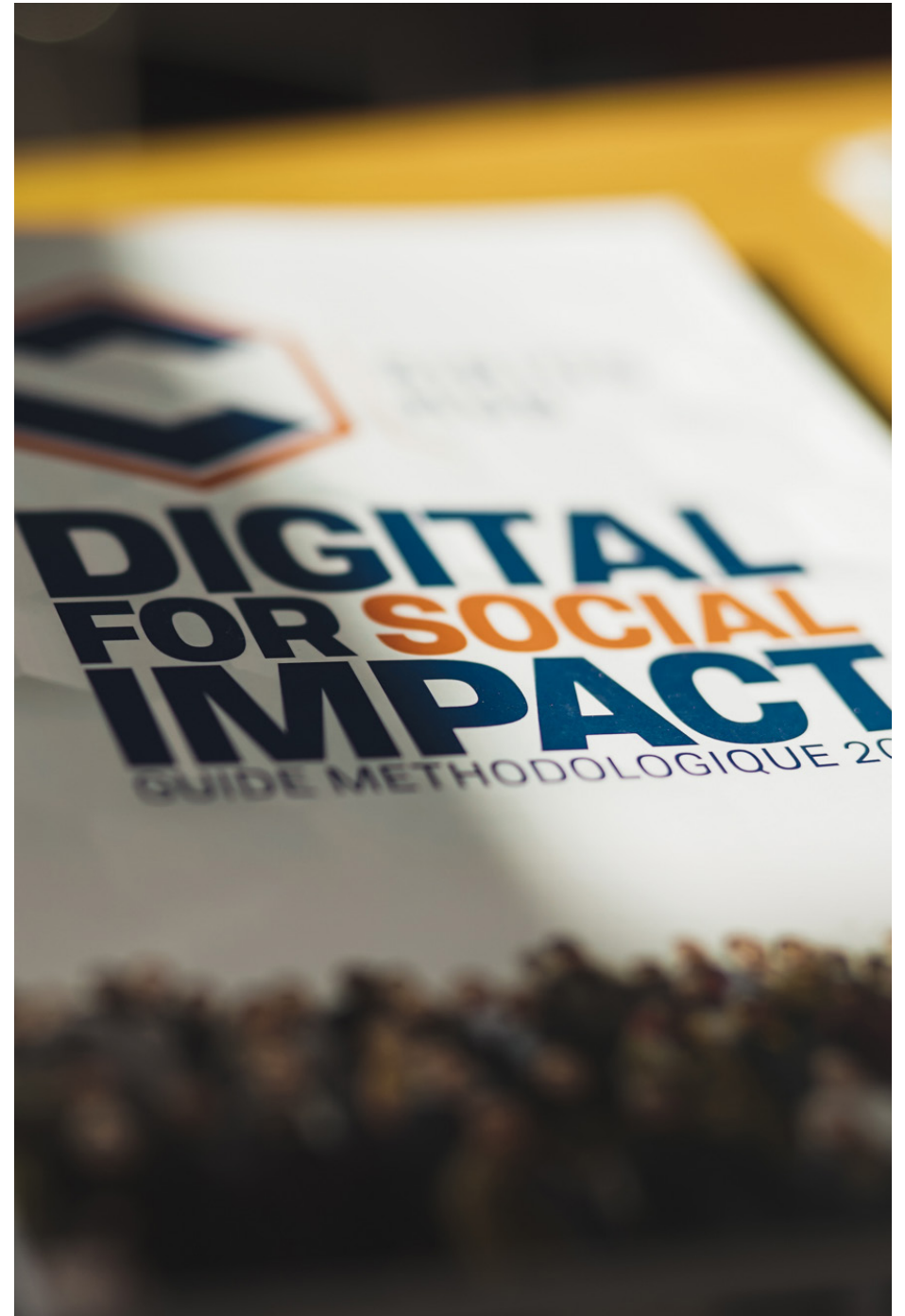
**INCLUSION
DIGITALE**

IMPACT.

Effet de choc, retentissement
(d'une action forte) sur
quelqu'un ou quelque chose.

Propulsé en 2017 par l'asbl
Le Monde des Possibles,
Sirius Hub se définit comme un
laboratoire d'innovations sociales
numériques en province de Liège
et a pour mission de former
gratuitement au numérique
toute personne motivée, sans
distinction de l'âge, de la
nationalité ou du niveau d'étude.

En poursuivant
cette mission, Sirius Hub
cherche à démontrer que
le numérique est vecteur
d'inclusion sociale et
professionnelle.



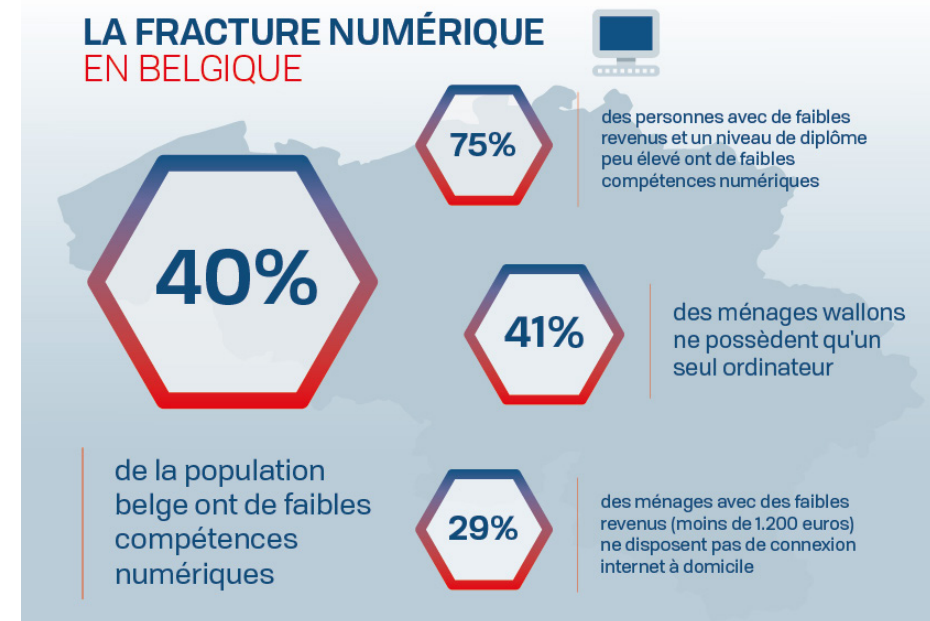
LES DÉFIS DU NUMÉRIQUE



La pandémie Covid-19 semble avoir démontré à quel point le numérique domine nos vies au quotidien et a mis en exergue le rôle central des technologies dans nos sociétés contemporaines, notamment en matière de communication. Le télétravail, l'apprentissage à distance : voilà de nouvelles pratiques adoptées par les citoyens du monde en un temps record et qui attestent d'un véritable changement dans nos habitudes. En renforçant les compétences numériques de ses publics à un niveau élevé, Sirius Hub souhaite poursuivre sa mission visant à offrir un solide soutien à des publics vulnérables en vue de renforcer les compétences digitales des citoyens belges, tout en misant sur le digital comme vecteur d'inclusion sociale et professionnelle. De par nos actions de formation, nous tentons également de contribuer à la transformation numérique de la société et les personnes en formant la main d'œuvre qualifiée IT de demain.

Selon le baromètre 2019 de maturité numérique des citoyens wallons, seuls 20 % des Wallons possèdent des compétences numériques avancées (programmer, créer des graphiques, etc.) tandis que 75 % possèdent des compétences élémentaires (messagerie, recherche et envoi de fichiers). La fracture numérique est toujours une réalité : « La réduction du nombre de personnes n'ayant plus accès à Internet (9%) ne doit pas masquer les difficultés à comprendre et utiliser pleinement les outils numériques qui continuent à toucher une part importante de la population. »

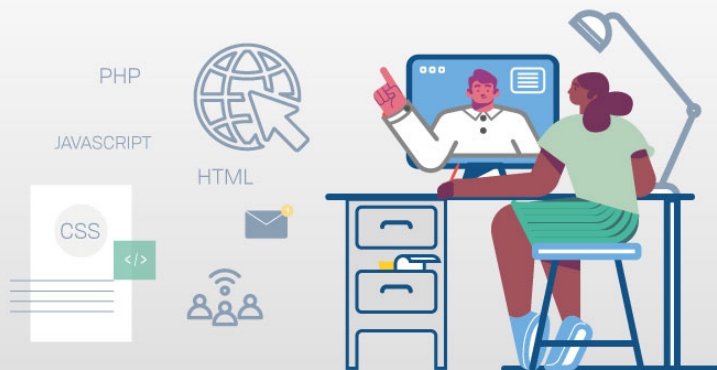
LA FRACTURE NUMÉRIQUE EN BELGIQUE



PÉNURIE DE DÉVELOPPEURS

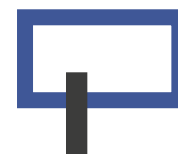
C'est une véritable pénurie de développeurs qui touche le marché belge. En effet, près de 16.000 codeurs manquent à l'appel dans notre pays. Cette tendance sera encore en augmentation pour l'année 2021.

Le manque de formation y jouerait un rôle prépondérant



30.000
profils IT
manquants

RÉDUIRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE



Si Sirius souhaite contribuer à réduire le manque de main d'œuvre dans le domaine de la programmation web en offrant des formations poussées, la réduction de la fracture numérique s'opère aussi sur la capacité pour des publics parfois peu scolarisés ou victimes de discriminations de prendre en main l'outil informatique en vue d'une intégration sur le marché de l'emploi et/ou autonomisation financière grâce à l'entrepreneuriat notamment.

Compte tenu du contexte actuel, Sirius School 2020 a été pensé de manière à combiner apprentissages en ligne et en présentiel. Malgré le contexte incertain, seules les périodes de départ du projet (juin 2020) et de clôture (novembre 2020) ont été marquées par un échange à distance ou hybride (présentiel et distanciel).

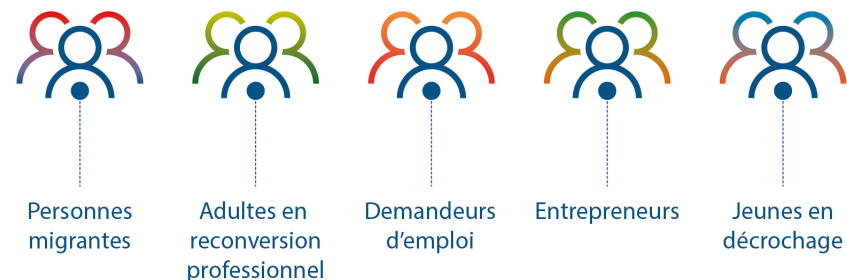


UNE MIXITÉ SOURCE DE RICHESSE

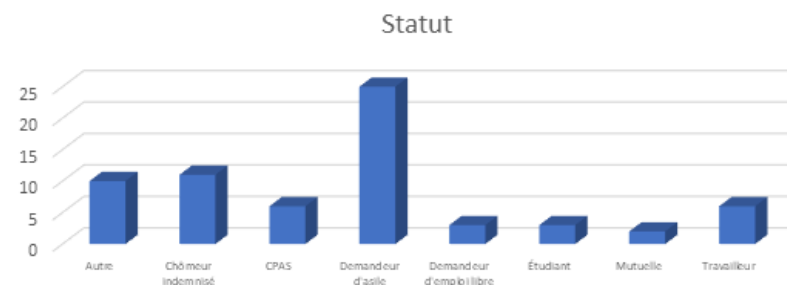


Emanation directe de l'association multiculturelle Le Monde des Possibles (200 personnes par semaine, 69 nationalités, 410 langues), il est dans l'ADN du projet Sirius Hub de s'adresser en priorité aux personnes d'origine étrangère, reconnues réfugiées ou demandeuses d'asile en voie de régularisation. Sirius voit dans cet afflux migratoire un potentiel vivier de jeunes talents pour l'économie belge. De quoi combler le manque de main d'œuvre, notamment qualifiée, dans les domaines de la programmations web mais pas uniquement.

69
nationalités



Projet profondément progressiste et unique à Liège, Sirius offre également ses formations à de jeunes belges qui – nous le constatons dans le cadre de nos activités – rencontrent également des difficultés pour s'insérer sur le marché du travail. Chaque année, Sirius attire de plus en plus des demandeurs d'emploi belges en reconversion professionnelle ou non. Cette mixité au sein de Sirius représente aujourd'hui un réel atout pour favoriser l'inclusion de publics venus de tous horizons, ce en vue de contribuer à une société plus juste et pour répondre à l'enjeu de la diversité via ce programme d'inclusion par le numérique.



MAINTENIR LES PERSONNES PRÉCARISÉES EN FORMATION

Le service social du Monde des Possibles est mis à la disposition des stagiaires Sirius. Cet accompagnement est indispensable pour faire face aux situations de précarité vécues par une grande partie de ce public, dont les droits fondamentaux ne sont pas toujours assurés. Il vise à permettre le maintien des personnes en formation malgré leur précarité sociale.



SERVICE SOCIAL

De par l'expérience vécue en Sirius jusqu'à aujourd'hui, deux types de demande sont adressées, qui représentent deux parts égales dans les consultations : des requêtes ponctuelles, pour lesquelles les personnes ne se présentent qu'une fois ou deux au service social ; des demandes complexes, pour lesquelles un suivi est nécessaire.

115
consultations

25
dossiers

83%

Parmi les problématiques traitées, celles du droit des étrangers, de la santé, du logement, de l'administratif. Les profils par types de séjour sont variés : demandeurs d'asile, belges, autres titres de séjour... Sur l'ensemble des 30 participants inscrits dans le processus de formation de type long, nous comptons 25 dossiers ouverts et 115 consultations. Cela signifie que 83% de nos apprenants ont sollicité un accompagnement social.



DÉVELOPPER

«C'EST COMME UNE FAMILLE»



FANNY
Intégrateur junior

« Maîtriser le domaine du développement, tel est mon objectif. Ici, c'est vraiment comme une famille, les gens sont courtois. Cela m'a vraiment attiré chez Sirius. »



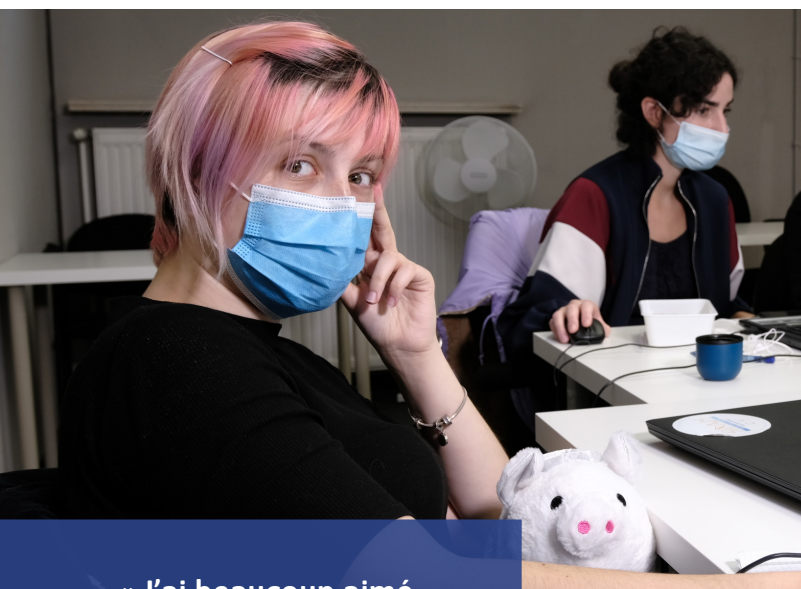
ZAIDOUN
Développeur junior

« Ce qui m'attire ici chez Sirius, c'est qu'il y a beaucoup de projets et que l'on fasse de vrais projets qui me donnent de l'expérience. »

« Et peut-être travailler comme freelance. »

« Mes plans après la formation Sirius est de continuer mes études en informatique à Saint-Laurent. »

« AIDER LES ENTREPRISES BELGES »



YANA
Développeuse
junior

« J'ai beaucoup aimé les valeurs, elles m'ont parlé et donc le projet m'a paru intéressant. »

« En plus, dès le début, on nous pousse à travailler sur la dynamique de groupe, l'autogestion et sur la résolution de conflits. »

« Et donc ça je trouve que c'est une approche vraiment impeccable étant donné que ce ne sont que des points forts dans le milieu du travail. »



JEAN-EUDES
Intégrateur junior

« En fait lorsque je suis arrivé ici, les premiers mois, j'ai trouvé une équipe dynamique et accueillante. »

« Après la formation, si la chance me le permet, j'aimerais pouvoir aider certaines entreprises en Belgique. »

CONCEPTUALISER DES SOLUTIONS WEB

Le développeur web conceptualise, analyse, crée l'architecture et les fonctionnalités, intègre concrètement les requis graphiques, assure la maintenance de la solution proposée, ainsi que l'ajout de nouvelles fonctionnalités, la suppression d'autres obsolètes, ou leur mise à jour. Pour parvenir à réaliser toutes ces opérations techniques, Sirius Hub a pour objectif le renforcement intensif de compétences techniques orientées "développement web", comprenant l'intégration web (front-end) et la programmation web (back-end). Des formations en web design (création d'interfaces web, UI / UX, maquettage, wireframes) avec Figma sont également comprises dans le programme de formation intensif.



DURÉE

6 mois / 750 heures

DATES

Du 2 juin au 30 novembre 2020

CONTENU

2 cycles

- Tronc commun (2 juin au 26 juillet)
- Module avancé (17 août au 30 novembre)

Concrètement, il s'agit pour nos apprenants de découvrir une panoplie d'outils, technologies, langages de programmation :

HTML (balise, sémantique, attributs, formulaires)

CSS (sélecteurs, propriétés, display, margin, padding, Grid, Flexbox, positions, animation...)

Méthodologie de nommage (BEM/ABEM)

Référencement : les bases et bonne pratique du SEO

Responsive design

Sass

Bootstrap

JavaScript

PHP / MYSQL

WordPress

E-commerce : utilisation de WooCommerce et mise en pratique

Utilisation du terminal / environnement de programmation

Utilisation de Git (logiciel de versionning) pour le travail collaboratif

CYCLE 1

Durant le premier cycle (2 juin au 26 juillet), le volume horaire comportait des cours de HTML/CSS, JavaScript, web design et soft skills.

	JUN			JUILLET		
HTML/CSS			Balises et propriétés	Sélecteurs, attr. et positions	Appel API	Cheat sheet, BEM et ABEM
JavaScript	Entretiens & test	Accueil	Variables et conditions	Boucles, box alert, arrays	Citations aléatoires	Réalisation d'une landing-page
Webdesign			Photoshop	Illustrator	Figma	Portfolio
Soft skills			Team-building		Ecoute active	Maturité relationnelle
Hackathons					Wallifornia Music Tech	

Ce premier cycle était suivi d'un break du 27 juillet au 16 août permettant aux apprenants de réaliser leur portfolio sur Figma.

CYCLE 2

Durant le second cycle (17 août au 30 novembre), les apprenants étaient répartis en deux filères : intégrateur et développeur.

	AOÛT		SEPTEMBRE			
Intégrateur	SEO	Analyse fonctionnelle	Bootstrap	WordPress		WordPress : site vitrine
Développeur	PHP & SQL	Architecture : MVC & MVVM	Fonctions IIFE	PHP	WordPress : eCommerce	
Soft skills	Intelligence émotionnelle		Dynamique de groupe	Introduction Cefora		Connaissance de soi
Hackathons						Connaissance de soi

Après la formation, les apprenants accompagnés par le Cefora avaient jusqu'au 13 décembre pour trouver un stage.

CALENDRIER DE LA FORMATION LONGUE



OCTOBRE			NOVEMBRE			
Buiders en ligne	Webflow	Desing responsive	Projet client		Test / Debug / feedback	
React NodeJS	Desing patterns LazyLoad	Cycle de vie application				
	Personal branding		Connaissance de soi	Suivis individuels SWOT	Suivis individuels STARR	Suivis des projets professionnels
					Climathon Liège	

DES COMPÉTENCES COMPLÉMENTAIRES



Les compétences techniques en lien avec des domaines d'activités professionnelles actuelles sont déjà bien connues des organisations et des centres de formation. Il s'agit généralement d'abord, d'observer et de comprendre les tâches, les procédures, les faits et les principes en lien avec une (bonne, excellente, basique...) activité professionnelle pour ensuite, permettre la transformation et l'absorption de cette matière, de manière appropriée, dans un environnement de travail donné. Les hard skills sont donc liées à une activité professionnelle et permettent de créer de la compétence et de la qualité de travail dans les organisations.



Les formations en soft skills ont les mêmes caractéristiques que les autres formations proposées en Sirius School : la compétence à développer est liée à la réalité d'une ou plusieurs tâches professionnelles.

Team-building (magie et entrepreneuriat) (18/06) – In-The-Air

Communication et assertivité (8 & 15/07)
– Brigitte Annet (Coherence.life)

Identité Digitale et recherche d'emploi sur Internet (17 & 22/07)
– Valérie-Anne Waroux

Intelligence émotionnelle et collaborative (21/08, 2/09 & 4/09)
– Ad Hoc

Relations clients (Projet client) – Fabien Andreacola (Pur Contenu)

Accompagnement Cefora (11/09 - 20/11)
– Caroline Coumanne (WinsGO)



hard skills

soft skills



CHALLENGES EN GROUPE



Depuis le lancement du projet, Sirius incite les apprenants en formation à participer à des expériences de coding collaboratif. Un hackathon est un événement durant lequel des groupes de développeurs volontaires se réunissent pendant une période de temps donnée afin de travailler sur des projets de programmation informatique de manière collaborative. C'est un processus créatif aux objectifs larges et variés souvent axés sur la proposition de solutions informatiques innovantes, l'amélioration de logiciels existants ou la conception de nouvelles applications dans le domaine des technologies numériques.

3
projets
développés

2.500€
gagnés

Depuis 2018, Sirius participe chaque année à Hack in the Woods, le hackathon en pleine nature organisé par le Microsoft Innovation Center (MIC) – Belgique. Si l'année 2020 n'a pas permis l'organisation de Hack in the Woods, les apprenants Sirius ont tout de même pris part à une série de hackathons.

Stay The F*ck Home (3/04 - 5/04) – Microsoft Innovation Center (MIC)

Hackathon (3/07 - 9/07) – Wallifornia Music Tech

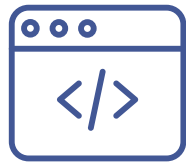
Climathon Liège (12/11 - 14/11) – Venture Lab



Dans le cadre du hackathon **Wallifornia Music Tech**, la Team Sirius a développé **Three Flows One Game (TFOG)**, une plateforme permettant aux gamers amateurs et professionnels de se connecter.

Ce projet a remporté le **premier prix** d'EVS Broadcast Equipment.

RÉPONDRE À DES DEMANDES CONCRETES

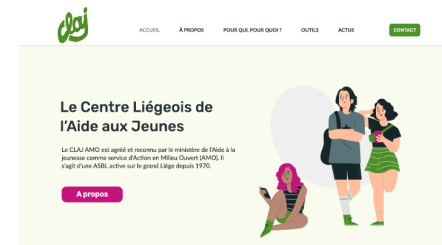


Le second cycle inclut l'épreuve qualifiante du projet client où les apprenants ont mis à contribution leurs compétences pour réaliser des solutions web à destination de véritables clients. Répartis en trois groupes, les compétences de chacun, tant techniques que relationnelles, sont ici sollicitées pour répondre au mieux aux besoins des clients ayant répondu à l'appel à projets.

Séquencée par des réunions *sprint*, la période de développement des projets a permis d'illustrer les qualités de chacun des stagiaires selon leurs affinités : responsable client, chef de projet, maquettiste, intégrateur, développeur back-end, etc.



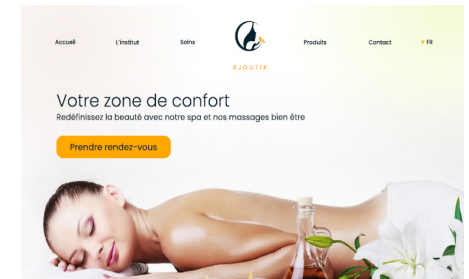
Après avoir étudié les projets et rencontré chacun des clients, l'équipe Sirius a choisi de lancer les apprenants dans la réalisation de 3 solutions web.



CLAJ

Refonte du site existant pour le Centre Liégeois d'Aide à la Jeunesse.

Tous les aperçus des sites ci-contre sont basés sur les maquettes et non sur le projet fini.



BJOUTIK

Refonte du site existant pour l'institut Bjoutik basé à Auderghem.



COURGETTE

Création d'un site *from scratch* pour les éditions Courgette, avec intégration d'un e-shop

3.000€
facturés

DES OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

Depuis août 2020, un nouveau partenariat a été établi avec Cefora, Centre de formation de la CPNAE, Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés, dont la mission consiste à former employés et chercheurs d'emploi aux métiers de demain. Le Cefora et Sirius Hub s'associent afin d'offrir l'opportunité pour nos apprenants de poursuivre leur trajectoire avec une perspective tangible : celle du stage en entreprise à l'issue du programme de formation.

1

ACCOMPAGNATRICE DE TRAJET

8 séquences d'animation d'une journée chacune furent organisées par Caroline Coumanne (WinsGO), coach et consultante RH. Cet accompagnement orienté recherche de stage ou d'emploi a pris la forme de formations collectives ou individuelles (trajets de coaching personnalisé). Tout au long du parcours, l'accent a été mis sur l'amélioration de l'image de soi, la confiance quant aux compétences nouvellement acquises et la valorisation de la capacité de résilience de chacun.



2

MISE EN RELATION

À l'issue de la formation, un accompagnateur de trajet Cefora assure le suivi des stagiaires qui auront trouvé un stage en entreprise dès le 13 décembre prochain (deadline pour faire valider son stage par le Cefora) dans le domaine de la programmation web et autres métiers afférents.

DÉCOUVRIR DES OUTILS PRO

Depuis 2018, Sirius Hub organise des ateliers gratuits dédiés à la création de contenu numérique : les ateliers Soigne ta Com.



Ces ateliers de 1, 2 ou 3 jours permettent de se former au graphisme, au montage vidéo, à la création numérique, au marketing digital ou encore à la présence sur les réseaux sociaux.



Retouche photo avec Photoshop (webinaire) – 2/06

Crée ta cover Facebook (webinaire) – 9/06

Soigne ta com : 3 jours pour passer PRO

– 22-23-24/06

– 29-30/06 -1/07

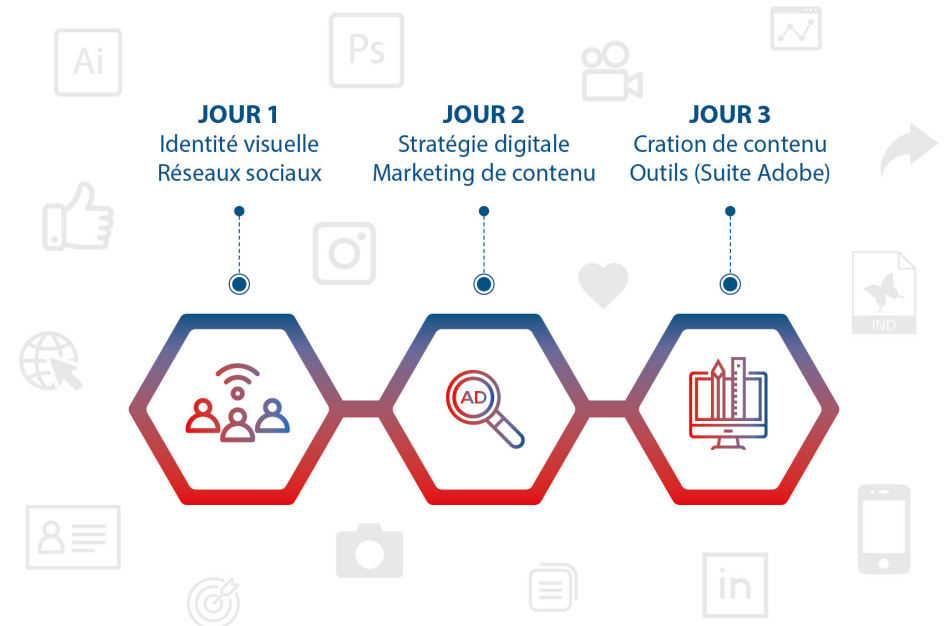
Soigne ta com ASBL : 3 jours pour se digitaliser – 6-7-8/07

Initiation à l'informatique – 3-13/08

Learning Break : Soigne ta Com – 5-6/11 (avec le Venture Lab)

Soigne ta Com : Webflow – 24/11

(webinaire avec Fabien Andreacola)





ENTREPRENDRE

NOTRE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

À l'image des formations et activités développées, l'équipe derrière Sirius Hub est composée de profils divers : graphiste, entrepreneur, photographe, vidéaste, codeur, assistante social, expert financier... Avec une panoplie de compétences complémentaires, la team Sirius véhicule à travers son travail des valeurs de partage de connaissances et d'inclusion sociale, tout en promouvant l'autonomie.

3 coaches

84

formés en
ateliers courts

30

apprenants
en formation

NOTRE ÉQUIPE QUI NOUS SOMMES

Vincent Martorana

Coordinateur de projet



Julie Vanderbyse

Formatrice développement web
full stack (back-end + front-end)



Jeremy Scala

Formateur développement web
orienté front-end intégration

Christophe Renard
formateur en web design



**Laetitia
Grosemans**
agent d'accueil



Grégory Comble
Réfèrent en pratique
professionnelle

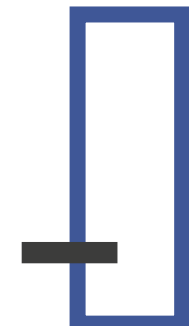


Serge Dakpui
SPOC & coordinateur
administratif et financier

David Hainaut
agent de communication



Anne Lawson
technicienne de surface



UN SOLIDE RÉSEAU

En plus des soutiens du Monde des Possibles, du Digital Belgium Skills Fund et du Fonds Venture Philanthropy, Sirius Hub a pu compter depuis son lancement sur un réseau de partenaires tant du monde associatif que du domaine de l'entrepreneuriat, assurant le rayonnement du projet.

depuis **2018**

depuis **2019**



LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS



Depuis mars 2001, l'association Le Monde des Possibles développe des initiatives citoyennes sur le terrain de l'action culturelle, de la formation au français et de la sensibilisation contre les inégalités et toutes les formes d'exclusion.

Les activités de l'asbl sont soutenues par deux grands axes :

Lutter contre l'exclusion et travailler à une participation active dans la vie sociale, culturelle, politique et professionnelle. Autrement dit, travailler avec les personnes migrantes pour qu'ils soient moins exclus des circuits d'information, de communication, de socialisation, de reconnaissance ;

Favoriser l'épanouissement et l'insertion des personnes migrantes socialement défavorisées. Cela veut dire développer des actions pour avoir du plaisir et agir ensemble pour un projet de société solidaire.



RÉDUIRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

Le subside fédéral Digital Belgium Skills Fund soutient financièrement Sirius Hub dans sa lutte contre la fracture numérique en soutenant des formations d'inclusion socioprofessionnelle dans le numérique.

DÉVELOPPER L'IMPACT SOCIÉTAL

Le Fonds Venture Philanthropy propose un accompagnement structurel à Sirius Hub en tant qu'organisme d'économie sociale pour développer et maintenir son impact sociétal en Belgique.





Sirius Hub
Avenue Rogier 19
4000 Liège
04 377 02 28
info@sirius-hub.be



Le Monde des Possibles
Rue des Champs 97
4020 Liège
04 232 02 92

Mise en page : David Hainaut
Couverture : Christophe Renard
Photographies : Christophe Renard & Vincent Martorana

The background features a complex abstract design. On the left, large, light gray letters 'U', 'B', 'R', and 'S' are partially visible. A thick blue vertical line runs down the right side of the page. A thick blue horizontal line crosses the page, creating a large blue rectangular area on the right. Several thin blue curved lines are scattered across the page. Three solid black horizontal bars are positioned at the top left, middle left, and bottom right.

Depuis mars 2001,
l'association Le Monde
des Possibles développe
des initiatives citoyennes
sur le terrain de l'action
culturelle, de la formation
au français et de la
sensibilisation contre les
inégalités et toutes les
formes d'exclusion.